EraLan
>SOZIOLINGUISTIKA KLUSTERRA

EraLan

> Nola eragin lantokiko euskararen erabileran lidergoaren bidez?

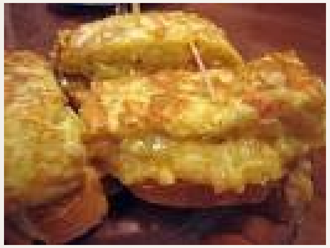
Nekane Goikoetxea <

ngoikoetxea@andoain.org

> 2.0

Soziolinguistika Klusterra | - Mozilla Firefox
Fitxategia Editatu Ikusi Historia Laster-markak Tresnak Laguntza
http://www.soziolinguistika.org/
Lehen Pausuak Azken Berriak Azpidazki
SOZIOLINGUISTIKA KLUSTERRA<
eu | en | es | fr
Aurkezpena :: SL Klusterreko kideak :: Parte hartzea :: Proiektuak :: Harremanetarako
Nire taldeak
ARRUE JARDUNALDIA
BAT
BAZKIDEAK
BULEGOA
Buruntzaldea
ERABILERA IKERTZEN
ERALAN GT 06-08
EraLan garapen taldea
EraLan proiektu taldea
Eskola Girokoa
Euskal Herriko V. Kale Neurketa - Batzorde zientifikoa
Euskararen erabileraren V. kale neurketa
Formazio Premien Azterketa
Gazteen erabilera. Perspektiba eta prospektiba
Idazkaritza
Kasu Aurreratuak
Lankideak
Motibazioaz
Oinarrizko dokumentazioa
Pasai Lezoko ikerketa
Pasaiako ikerketa
SL eskuliburua
UEUko ikastaroa 2008-Euskararen legeak: esperientzia praktikoak eta erronkak
Ulibarrikoa
ZUZENDARITZA
admin
nire kontua
sortu edukia
euskaini aplikazioa
nire harpidetzak
webform
access control
Ongi etorri Soziolinguistika Klusterraren web orrira! Hemen topatuko duzu erakunde honen izaeraren eta egitasmoen inguruko informazio nagusia. Soziolinguistika Klusterraren lehen-urratsen, osaketaren, eta misioaren berri emango da bertan, eta baita parte hartu nahi duen edonorentzat informazio baliagarria ere.
Ezagutza soziolinguistikoaren ikerketan, zabalpenean, eta aplikazioan ditugun gabeziei eta beharrei dinamika berri batekin erantzuteko sortu da Soziolinguistika Klusterra. Euskal Herrian hizkuntza normalizazio prozesuan inplikaturik dauden erakunde eta taldeentzat –pribatu, publiko, zein gizarte mailako- arlo zientifiko-aplikatutik datuak, metodologiak, eta bestelako materialak eskaintzeko egitasmoak landuko ditu, jarduteko moduaren gaineko ezagutza eta, ondorioz, normalizazio ahaleginen emaitzak hobetzeko.
SOZIOLINGUISTIKAZ berripaper elektronikoa
Soziolinguistikaz berripaperaren 22. zenbakia
Soziolinguistikaz berripapera word formatoan
22. zenbakia / 2008ko iraila
AGENDA
"Hizkuntza Gutxituen Erronkak Globalizazio Aroan" biltzarra urriaren 9-10ean. Nazio Batuen Erakundeak 2008. urtea izendatu du Hizkuntzen Nazioarteko Urtea. Ildo horretan, EUDEL erakundeak, Euskadiko Udalen Elkarteak, Eusko Jaurlaritza, Arabako, Bizkaiko eta Gipuzkoako foru aldundiekin batera, eta batzorde zientifikoa osatzeko UNESCO Etxearen laguntzaz, Hizkuntza gutxituen erronkak globalizazio aroan izeneko biltzarra antolatu du. Hizlarien artean honakoak izango dira: Amadeu Abril, Andres Urrutia, Delyth Prys, Fernand de Varennes, Luistxo Fernandez, Marielle Rispail, Misako Ito, Simon Toulou eta Suzanne Romaine
II Euskal Soziolinguistika Jardunaldia
Bat soziolinguistika aldizkaria
Euskararen datu-basea
Euskararen Kale Erabileraren neurketa
Euskal komunitatearen bizindar etnoliguistikoa
Soziolinguistika arloko teknikarien formazio premien azterketa
Eralan ikerketa-proiektua
Euskararen Normalizazio Kasu Aurreratuak
Egina
hasi
Microsoft Excel - Jarr...
diapoak prestatzeko ...
4.EraLan etorkizunea...
Lidergoa.ppt
Soziolinguistika Kluste...
09:40

Mmmm! Aukeratu gustukoena(k)!!



EraLan KOKATU (I)

EraLan SOZIOLINGUISTIKA KLUSTERRA

> I+G+B elkarrekin

eman ta zabal zazu
Universidad del País Vasco
Euskal Herriko Unibertsitatea

LAB

90 1918-2008
ASMOZ TA JAKITEZ
EUSKO IKASKUNTZA

MONDRAGON UNIBERTSITATEA
HUMANITATE ETA HEZKUNTZA ZIENTZIEN FAKULTATEA

ELHUYAR aholkularitza

EMUN
LANA EUSKALDUNTZEKO KOOPERATIBA

ahize
hizkuntza aholkularitza

artez
euskara zerbitzua

SOZIOLINGUISTIKA KLUSTERRA

BERMEOKO UDALA

kutxa

BFA DFB
Bizkaiko Foru Aldundia
Diputación Foral de Bizkaia

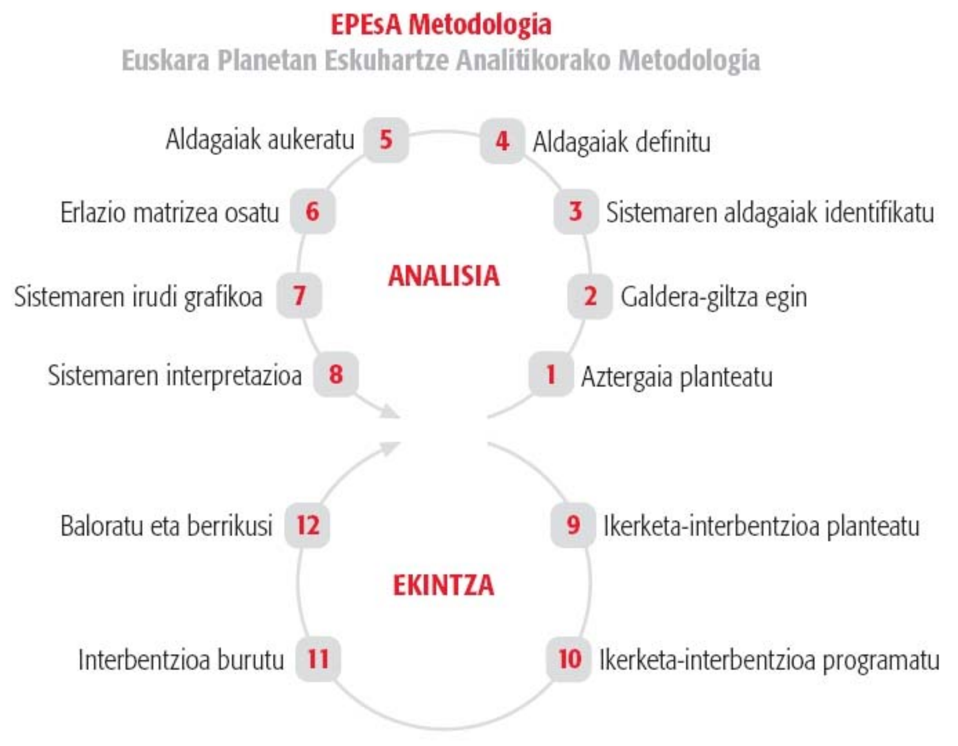
Gipuzkoako Foru Aldundia

Arabako Foru Aldundia
Diputación Foral de Álava
www.alava.net

EraLan KOKATU (II)

> EPESA metodologia

1. irudia EPEsA metodologiaren irudikapen grafikoa (egileak moldatua, 2008)



EraLan KOKATU (III)

> Hizkuntzalaritza aplikatua: ikerketa-ekintza

> Hizkuntza normalizazioa eraldaketa-prozesu gisa

EraLan KOKATU (IV)

EraLan ›SOZIOLINGUISTIKA KLUSTERRA

Erabileran eragiten duten aldagaiei buruzko analisi-matrizea (Eralaneko Garapen Taldea, 2007)

Normalkuntza Planak dituzten Organizazioetan Euskararen ERABILERAN eragiten duten Faktore eta Aldagaiak

ANALISI-MATRIZA SISTEMIKO-FAKTORIALA (Eralan Proiektua, 2007ko maiatza)

MAILA SISTEMIKOAK	DEMANDA	MOTIBAZIOA	GAITASUNA	KULTURA/PRAKTIKA	INSTITUZIONALIZAZIOA
INGURUNEA	E01. Gizarte presioa edo eskaera E02. Legeria, orokorra	M01. Nazioarteko errekonozimendua		K01. Globalizazioa / merkatua	
ORGANIZAZIOA	E03. Legeria, partikularra	M02. Balio erantsiaren pertzepzioa M03. Erabiltzeko ahaleginaren gratifikazioa edo errekonozimendua	G01. Hiztunen gehitze edo gutxitzea (absolutoa)	K02. Erakundearen gizartearekiko erantzukizun sentimendua K03. Erakundearen baloreak K04. Hizkuntza hedatzeko abiadura (funtzio mailan)	I01. Erakunde tipoa I02. Lidergoa (instituzionala) I03. Aldaketarekiko konpromisoa I04. Estatusa: Hizkuntzarena, Planarena I05. Estatikoa / Dinamikoa I06. Planaren izaera: normatiboa, borondatezkoa I07. Planaren Komunikazioa I08. Erabileran eragiteko dinamikak I09. Arauak I10. Hizkuntza sistema I11. Jarraipen sistema/ Hizkuntza auditoretza
TALDEA		M04. Klima psikologikoa M05. Planarekiko pertzepzioa M06. Langilearen lanarekiko motibazioa M07. Hautemandako kontrolagarritasuna M08. Eraginkortasun igurikapenak M09. Zenbait pertsonen erreferentzia M10. Balio erantsiaren pertzepzioa	G02. Hiztunen dentsitatea G03. Talde batetik besterako mugikortasuna	K05. Erosotasun/ deserosotasun sentimenduak hizkuntzak praktikan K06. Pertsonak eta taldeen elkarreraginak K07. Erabilera ohiturak K08. Inguruak norberarengan duen eragina K09. Lidergo "informala"	
NORBANAKOA		M11. Motibazioa: Euskarekiko, Planarekiko M12. Hizkuntza atxikimendua M13. Euskararekiko pertzepzioa M14. Hizkuntzarekiko jarrerak M15. Hizkuntza kontzientzia M16. Aldaketarekiko konpromisoa	G04. Hizkuntza gaitasuna	K10. Hizkuntza koherentzia K11. Pertsonen baloreak K12. Norberaren mundu sinbolikoa	

FAKTORE-ARDATZAK

EraLan 1etik 2ra (I)

EraLan >SOZIOLINGUISTIKA KLUSTERRA

MAILA SISTEMIKOAK

ORGANIZAZIOA	E03. Legeria, partikularra	M02. Balio erantsiaren pertzepzioa; M03. Erabiltzeko ahaleginaren gratifikazioa edo errekonozimendua; M04. Klima psikologikoa	G01. Hiztunen gehitze edo gutxitzea (absolutoa)	K02. Erakundearen gizartearekiko erantzukizun sentimendua; K03. Erakundearen baloreak; K04. Hizkuntza hedatzeko abiadura (funtzio mailan)	I01. Erakunde tipoa; I02. Lidergoa (instituzionala); I03. Aldaketarekiko konpromisoa; I04. Estatusa: Hizkuntzarena, Planarena; I05. Estatikoa / Dinamikoa; I06. Planaren izaera: normatiboa, borondatezkoa; I07. Planaren Komunikazioa; I08. Erabileran eragiteko dinamikak; I09. Arauak; I10. Hizkuntza sistema; I11. Jarraipen sistema/ Hizkuntza auditoretza
TALDEA		M05. Planarekiko pertzepzioa; M06. Langilearen lanarekiko motibazioa; M07. Hautemandako kontrolagarritasuna; M08. Eraginkortasun igurikapenak; M09. Zenbait pertsonen erreferentzia; M10. Balio erantsiaren pertzepzioa	G02. Hiztunen dentsitatea; G03. Talde batetik besterako mugikortasuna	K05. Erosotasun/ deserosotasun sentimenduak hizkuntzak praktikan; K06. Pertsonak eta taldeen elkarreraginak; K07. Erabilera ohiturak; K08. Inguruak norberarengan duen eragina; K09. Lidergo "informala"	
		M11. Motibazioa: Euskarekiko			

EraLan 1etik 2ra (II)

> Zergatik lidergoa?

Gipuzkoako Foru Aldundia

> GFAko bideoa.mov

LIDERGOA DEFINITZEN (I)

>Ariketa

LIDERGOA DEFINITZEN (II)

> Bi xede

> 1.- Batetik, hizkuntzaren eraldaketa prozesuetako lider mota ezberdinak sortzeko (euskara teknikaria, euskararen aldeko taldea, lider informalak eta lider instituzionalak), antolatzeko eta eraginkortasuna lortzeko estrategiak lantzea.

Lidergo-kateak nola landu aztertuko dugu. Horretarako, kalitatea edota berrikuntza bezalako gaietan ardaztutako eraldaketa prozesuetan lider eraginkorrek nola jokatzen duten aztertuko dugu; hots, praktika onetan oinarrituko gara.

> 2.- Bigarrenik, hizkuntza eraldaketa prozesua bideratzeko liderrak erabil dezakeen **diskurtsoar**en lanketan sakonduko dugu, lider exekutiboek darabilten diskurtso-moldeetarako argudio-bateria sortzea da helburua.

Zehatzago esanda, gizarte-erantzukizunean hizkuntzaren gaia nola txerta dezakegun aztertzea, ospe korporatiboa eta negoziorako abantailetan oinarritutako argudiaketa lantzea eta ekolinguistikaren kontzeptua enpresen xedeekin uztartzeko moduak aztertzea.

LIDERGOA DEFINITZEN (III)

- Formazio saioak
- Lidergo-kateak:
  - Lidergo eraldatzailea
  - Nolako kultura halako lidergoa
  - Praktika onak (Euskalit, coaching)
- Diskurtsoak:
  - Enpresen Gizarte Erantzukizuna
  - Ekolinguistika
  - Balio erantsia

LIDERGO KATEAK (I)

> Lidergo eraldatzailea

> 1.Lidergo eradaltzailea.mov

LIDERGO KATEAK (II)

> Lidergoa eta coaching-a

> 2.Lidergoa eta coaching-a.mov

IDEIA GILTZAK

EraLan
>SOZIOLINGUISTIKA KLUSTERRA

> **Lidergo eraldatzailea** enpresa berritzaileetako gauza da. Euskara nola bultzatu enpresa horietan.

> **Gizabanakoa** euskara planetan:
psikolinguistikari tartea egin beharraz.

> **Beste sektoreekin lan egin** beharra:
enpresetako langileek hitza, ingurumenaren lanketa estrategikoaz ikasi behar, besteen agendan sartu behar.

> **Komunikazio-moduak** hobetu behar. Arretaz entzun.

LIDERGOA: IKERKETA-INTERBENTZIOAK

EraLan ›SOZIOLINGUISTIKA KLUSTERRA

> **Bermeoko Udala**: “Ni liderra” lidergo eraldatzailearen ezaugarrien lanketa euskararen ahozko erabileran eragiteko.

> **Artez**: Lider exekutiboen deskribapena, lidergo eraldatzaileen 4 ezaugarriak aintzat hartuta.

> **GFA**: Coaching prozesua arduradunekin, euskararen sustapenari zentzua aurkitzeko eta, beraz, sustapena aktibatzeko.

> **Gipuzkoako Kutxa**: Lider exekutiboen asertibitate linguistikoaren lanketa, eraldaketa prozesuen lidergo-eredua landuz.

> …

ONDORIOAK

> Mapa aldatzea: arreta besteengan, prozesuak besteekin

> Gure kontzientzia, gure iniziatiba eta erantzukizuna areagotzea

> Euskararen erabilerari zentzua ikustarazteko ahalegina

> Osagarri psikolinguistikoa ere

> Menua SKren web gunean

AZKENA

EraLan
>SOZIOLINGUISTIKA KLUSTERRA

> 3.Erortzerakoan.mov